

PATVIRTINTA
Klaipėdos valstybinės kolegijos
Studentų atstovybės
Visuotinio susirinkimo
2020 m. birželio 20 d.
Protokolo Nr. 01

KLAIPĖDOS VALSTYBINĖS KOLEGIJOS STUDENTŲ ATSTOVYBĖS STRATEGIJA 2020 – 2025 METAMS

Vizija – atvira, moderni studentų savivalda, tinkamai atstovaujanti studentų interesus, atvira visuomenei ir puoselėjanti studentišką kultūrą.

Misija – stiprinti organizaciją ir jos įvaizdį, rengiant kompetentingus studentų atstovus, kurie inicijuoja veiklas studentų tobulėjimui bei siekia organizacijos tikslų.

Vertybės:

Kompetencijos – nuolat atnaujinamos studentų atstovų žinios, reikalingos organizacijos veikloms vykdyti.

Kūrybingumas – skirtingų būdų ir metodų išbandymas ir pritaikymas tikslams pasiekti.

Tęstinumas – organizacijos tradicijų ir veiklų vykdymas.

Vienybė – organizacijos narių darbas, grįstas bendro tikslo siekimu.

Motyvacija – išlaikomas narių aktyvumas ir noras veikti atstovybėje.

Atsakomybė – gebėjimas priimti sprendimus ir atsakyti už jų pasekmes.

Sąžiningumas – dorovės principas, kuris apima tiesos sakymą, garbingą elgesį ir atvirumą kitiems asmenims bei akademinį sąžiningumą.

TIKSLAI, UŽDAVINIAI, SIEKIAMI REZULTATAI

1. Atstovauti Klaipėdos valstybinės kolegijos (toliau – KVK) studentų socialinius ir akademinis interesus kolegijoje ir už jos ribų.

Uždavinys:

1.1. Užtikrinti aktyvų seniūnų funkcionavimą.

Siekiami rezultatai:

1.1.1. Visuose fakulteto seniūnų susirinkimuose dalyvauja 2/3 seniūnų.

1.1.2. Seniūnai atlieka savo pareigas. Kartą per metus rengiama seniūno pasitenkinimo apklausa akademinėms studentų grupėms.

1.1.3. Per metus suorganizuojami ne mažiau nei 2 seniūnų mokymai.

Uždavinys:

1.2. Gerinti studijų kokybę.

Siekiami rezultatai:

1.2.1. Visi studentų atstovai skiriami Klaipėdos valstybinės kolegijos Studentų atstovybės (toliau – KVK SA) sukurto atstovavimo žemėlapiu nustatyta tvarka.

1.2.2. Veiksnius Studijų programos komiteto (toliau – SPK) narys pagal sukurtus SPK atstovavimo nuostatus.

1.2.3. Studentams suorganizuojami bent vieni SPK mokymai per metus.

1.2.4. Visiems studentų atstovams, kurie skiriami KVK SA atstovavimo žemėlapiu nustatyta tvarka, suorganizuojami ne mažiau nei 2 atstovavimo mokymai per metus.

1.2.5. Bendradarbiaujant su KVK, fizinius (popierinius) baigiamųjų ir kursinių darbų variantus pakeisti skaitmeniniais.

1.2.6. Ne rečiau kaip kartą per pusmetį KVK Akademinei bendruomenei pristatomi KVK SA nuveikti darbai.

Uždavinys:

1.3. Sukurti galimybes studentų tobulėjimui.

Siekiami rezultatai:

1.3.1. Suteikta galimybė įgyti papildomas kompetencijas, suorganizuojant per metus ne mažiau nei 3 mokymus KVK studentams.

1.3.2. Konsultuoti studentus, remiantis asmenine patirtimi (mobilumo, atliktos praktikos).

1.3.3. Informuoti studentus apie galimybes įsitraukti į visuomeninę veiklą.

Uždavinys:

1.4. Studentų socialinės gerovės užtikrinimas.

Siekiami rezultatai:

1.4.1. Bendradarbiaujant su KVK, finansinius sunkumus patiriantiems studentams sumažinti bendrabučių kainas.

1.4.2. Skatinti studentus aktyviai veikti neformalioje veikloje, KVK ir už jos ribų.

1.4.3. Užtikrinti KVK studentų galimybes aktyviai leisti laisvalaikį kolegijoje.

2. Efektyvus bendradarbiavimas.

Uždavinys:

2.1. Užtikrinti nuolatinę komunikaciją su KVK administracija ir dėstytojais.

Siekiami rezultatai:

2.1.1. Užtikrinti neformalų bendravimą su KVK administracija ir dėstytojais 2 veiklose per metus.

2.1.2. Bent 2 kartus per metus suorganizuoti apskrituosius stalus su KVK administracija.

Uždavinys:

2.2. Užtikrinti nuolatinį bendradarbiavimą su verslo sektoriumi.

Siekiami rezultatai:

2.2.1. Kas metus surasti bent 2 ilgalaikius rėmėjus.

2.2.2. Parengti komercinį pasiūlymą ir išsiųsti ne mažiau nei 50 organizacijų kiekvienais metais.

Uždavinys:

2.3. Stiprinti ir kurti ryšius su ne pelno siekiančiomis organizacijomis.

Siekiami rezultatai:

2.3.1. Dalyvauti miesto, nacionalinio ir tarptautinio lygmens veiklose.

2.3.2. Per metus įgyvendinti 2 bendras veiklas, kurios organizuojamos kartu su kitomis nevyriausybinėmis organizacijomis.

3. Užtikrinti stabilią organizacijos veiklą, save ugdanti organizacija.

Uždavinys:

3.1. Tobulinti KVK SA narių kompetencijas.

Siekiami rezultatai:

3.1.1. Per metus suorganizuoti 1 visuotinius KVK SA mokymus, kuriuose dalyvauja ne mažiau nei 60% tikrųjų KVK SA narių.

3.1.2. Per metus suorganizuoti bent po 1 fakultetinės Studentų atstovybės mokymus.

3.1.3. Per metus KVK SA Prezidiumo suorganizuoti kiekvieno komiteto narių mokymai.

3.1.4. Sukurti patirties perdavimo sistemą.

3.1.5. Per metus įvyksta ne mažiau nei 1 KVK SA Prezidiumo mokymai.

3.1.6. KVK SA Darbo reglamento nustatyta tvarka „Moodle“ platformoje vyksta KVK SA narių žinių patikrinimo testas.

Uždavinys:

3.2. Puoselėti ryšį su KVK SA Alumni:

Siekiami rezultatai:

3.2.1. Atnaujinti ir išplėtoti KVK SA Alumni duomenų bazę.

3.2.2. Suorganizuoti ne mažiau nei 3 periodinius susitikimus su KVK SA Alumni.

Uždavinys:

3.3. Skatinti organizacijos vieningumą.

Siekiami rezultatai:

3.3.1. Suorganizuoti 5 veiklas, įtraukiančias ne mažiau nei 50% KVK SA asocijuotųjų ir tikrųjų narių.

3.3.2. Suorganizuoti bent 3 bendras fakultetų veiklas.

3.3.3. Ne rečiau kaip kartą per metus įvykdyti KVK SA narių pasitenkinimo apklausą.

3.3.4. Siekti, kad 20% KVK SA tikrųjų narių veiktų visą laikotarpį.

Uždavinys:

3.4. Gerinti KVK SA įvaizdį.

Siekiami rezultatai:

3.4.1. Sukurti stiliaus knygą.

3.4.2. Parašyti ne mažiau nei 4 straipsnius, skatinančius akademinį sąžiningumą.

3.4.3. Kas mėnesį KVK studentams išsiųsti naujienlaiškį, kuriame pristatomi KVK SA nuveikti darbai.

Uždavinys:

3.5. Užtikrinti KVK SA finansinį stabilumą.

Siekiami rezultatai:

3.5.1. Padidinti išorinius finansus, kas metus padidinti 2% KVK SA biudžetą.

3.5.2. Efektyviai panaudoti vidinius išteklius, proporcingai paskirstyti biudžetą: 70% panaudojant KVK SA tikslų įgyvendinimui pagal KVK SA Įstatus ir 30% kitoms išlaidoms.

3.5.3. Per metus pateikti ir laimėti ne mažiau nei 1 projektą.