



KLAIPĖDOS VALSTYBINĖS KOLEGIJOS STUDENTŲ ATSTOVYBĖ

PATVIRTINTA
Klaipėdos valstybinės kolegijos
Studentų atstovybės
Visuotinio susirinkimo
2017m. spalio 19d.
Nutarimu Nr. 6

KLAIPĖDOS VALSTYBINĖS KOLEGIJOS STUDENTŲ ATSTOVYBĖS STRATEGIJA 2017 - 2020m.

Vizija

Atvira, moderni studentų savivalda, tinkamai atstovaujanti studentų interesus, atvira visuomenei ir puoselėjanti studentišką kultūrą.

Misija

Stiprinti organizaciją ir jos įvaizdį, rengiant kompetetingus studentų atstovus, kurie inicijuoja veiklas studentų tobulėjimui bei vykdo organizacijos tikslus.

Vertybės

Kompetencijos – nuolat atnaujiname studentų atstovų žinias, reikalingas organizacijos veikloms vykdyti.

Kūrybingumas – skirtingų būdų ir metodų išbandymas tikslams pasiekti.

Tęstinumas – organizacijos tradicijų ir veiklų vykdymas.

Vienybė – organizacijos narių darbas grįstas bendro tikslo siekimu.

Motyvacija – išlaikomas narių aktyvumas ir noras veikti atstovybėje.

Atsakomybė – gebėjimas priimti sprendimus ir atsakyti už jų pasekmes.



Tikslai ir uždaviniai

1. Tikslas: Atstovauti KVK studentų socialinius ir akademinis interesus kolegijoje ir už jos ribų.

Uždaviniai:

1. Užtikrinti aktyvų seniūnų funkcionavimą:

- Visuose fakulteto seniūnų susirinkimuose dalyvauja 2/3 seniūnų;
- Seniūnai atlieka savo pareigas. Kartą į metus, spalio mėnesį, rengiama seniūno pasitenkinimo apklausa akademinėms studentų grupėms;
- Patvirtinti seniūnų nuostatai, su apibrėžtomis privalomomis ir rekomenduojamomis veiklomis, funkcijomis, teisėmis, pareigomis.

2. Gerinti studijų kokybę:

- Visi studentų atstovai skiriami KVK SA sukurtu atstovavimo žemėlapiu nustatyta tvarka;
- . Veikiantis SPK narys, pagal sukurtus SPK atstovavimo nuostatus.

3. Atliepti studentų išreikštus poreikius:

- 20% studentų išreikštų poreikių įgyvendinami per metus, sukuriant studentų poreikių registravimo žurnalą.

4. Sukuriamos galimybės studentų tobulėjimui:

- Suteikti galimybę papildomų kompetencijų įgyjimui, suorganizuojant ne mažiau nei 3 mokymus KVK studentams;
- Konsultuoti studentus remiantis asmenine patirtimi (mobilumo, atliktos praktikos);
- Informuoti apie galimybes įsitraukti į visuomeninę veiklą.

2. Tikslas: Efektyvus bendradarbiavimas.

Uždaviniai:

1. Užtikrinti nuolatinę komunikaciją su kolegijos administracija ir dėstytojais:

- 2 veiklose per metus užtikrintas neformalus bendravimas su administracija ir dėstytojais;
- Per metus įvyksta 2 apskritieji stalai su administracija.

2. Užtikrinti nuolatinį bendradarbiavimą su verslo sektoriumi:

- Remėjų duomenų bazės sukūrimas;
- Kas metus surasti 5 nauji remėjai;
- Parengti komercinį pasiūlymą ir išsiųsti ne mažiau nei 50 organizacijų kiekvienais metais.



3. Stiprinti ir kurti ryšius su ne pelno siekiančiomis organizacijomis:

- Dalyvauti miesto, nacionalinio ir tarptautinio lygmenio veiklose;
- Per metus įgyvendintos 3 bendros veiklos su kitomis savivaldomis.

3. Tikslas: Užtikrinti stabilią organizacijos veiklą.

Uždaviniai:

1. Tobulinti SA narių kompetencijas:

- Per metus įvyksta 1 visuotiniai SA mokymai, kuriuose dalyvauja 60% Tikrųjų SA narių;
- Per metus įvyksta 1 F SA mokymai;
- Per metus įvyksta kiekvieno KVK SA komiteto narių mokymai;
- Sukurti patirties perdavimo sistemą;
- Per metus įvyksta 1 prezidento mokymai.

2. Puoselėti ryšį su KVK SA Alumni:

- Atnaujinti ir išplėtoti Alumni duomenų bazę;
- 3 periodiniai susitikimai su Alumni.

3. Skatinti organizacijos vieningumą:

- Suorganizuotos 5 veiklos įtraukiančios 70 % KVK SA narių;
- Suorganizuotos 3 bendros veiklos tarp fakultetų.

4. Užtikrinti finansinį stabilumą:

- Išorinių finansų didinimas, kas metus padidėjęs 2% KVK SA biudžetas;
- Efektyvus vidinių išteklių panaudojimas, proporcingai paskirstytas biudžetas 70% panaudojant KVK SA tikslų įgyvendinimui pagal Įstatus ir 30% kitoms išlaidoms.